

## **Звіт**

**директора закладу дошкільної освіти  
«Колобок» с.Ватин**

**Горохівської міської ради  
Луцького району Волинської області**

**Воляннюк Нелі Федорівни**

**перед педагогічним колективом, батьками та громадськістю  
за період 2022 – 2023 навчального року**

02.06.2023 року

**Мета:** подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління закладом дошкільної освіти, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

**Завдання звітування:**

1. Забезпечити прозорість, відкритість та демократичність управління навчальним закладом.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

**Порядок денний:**

1. Звіт директора ЗДО «Колобок» «Про роботу керівника закладу дошкільної освіти с.Ватин у 2022-2023 навчальному році»
  - 1.1. Звіт директора Воляннюк Н.Ф.;
  - 1.2. Відповіді директора Воляннюк Н.Ф. на запитання;
  - 1.3. Обговорення звіту;
  - 1.4. Голосування;
  - 1.5. Прийняття рішень загальних зборів.

### **1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА**

Заклад дошкільної освіти «Колобок» розташований за адресою: вул. Центральна буд.24 Луцького району Волинської області.

Групові приміщення забезпечені меблями та ігровим обладнанням, мають сучасний інтер'єр. Розвивальне середовище дошкільного закладу організовано з урахуванням інтересам дітей та відповідає їх віковим особливостям.

З метою створення умов для фізичного, розумового і духовного розвитку в закладі оснащені та діють спортивний та ігрові майданчики. Заклад дошкільної освіти працює 9 годин за п'ятиденним робочим тижнем.

Заклад дошкільної освіти здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

- Конституції України,
- Закону України «Про освіту»,
- Закону України «Про дошкільну освіту»,
- «Положення про дошкільний навчальний заклад»,
- Базового компоненту дошкільної освіти України
- Закону України «Про відпустки»
- Освітньої програми для дітей від 2 до 7 років « Дитина» (нова редакція)

## **2. СКЛАД ВИХОВАНЦІВ**

Згідно проектної потужності розрахований на 13 місць. В 2022-2023 навчальному році в закладі дошкільної освіти функціонувала 1 різновікова група дітей дошкільного віку. На кінець навчального року списків склад дітей, які відвідували заклад становив 12 осіб. З них випущено до школи 8 дітей. Контингент батьків соціально благополучний, переважають діти із сімей робочих, службовців, не працюючих.

## **ВЖИТІ ДИРЕКТОРОМ ЗАХОДИ ЩОДО ОХОПЛЕННЯ НАВЧАННЯМ ДІТЕЙ 5- ТИ РІЧНОГО ВІКУ**

Відповідно до Законів України «Про дошкільну освіту» (ст. 19), «Про місцеве самоврядування в Україні» (ст.. 32), річного плану роботи закладу дошкільної освіти «Колобок», з метою своєчасного обліку дітей дошкільного віку (від народження до шести років), в закладі ведеться щорічний звіт станом на 1 вересня та 1 січня поточних років відповідно щодо кількісного складу та форми здобуття дошкільної освіти дітьми, які проживають на території с.Ватин та с.Ватинець. Починаючи із 2006 року усі дошкільнята, які досягли 5-ти річного віку, перебували або перебувають

у закладі дошкільної освіти. Іншими словами кажучи, упродовж багатьох років працюємо та домагаємося 100% охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку.

### **3. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

Навчально-виховний процес в закладі забезпечують 5 працівників: 2 – обслуговуючий персонал, 1 – сезонний кочегар. Дошкільний заклад укомплектований такими педагогічними кадрами: директор – 1, вихователь – 1. Усього 3 педагоги. Вихователь має педагогічну освіту. Результати соціально-дидактичного аудиту відповідності засвідчили достатній рівень професійної компетентності й можливостей педагогів. Параметри рівнів кваліфікації, освіти за статистичними підрахунками дорівнюють нормі. Постійно зростає відсоток оволодіння педагогами комп'ютерними технологіями.

Методична робота з педагогічними кадрами у 2022-20223 навчальному році була спрямована на підвищення професійного рівня педагогів.

Велике значення у виявленні рівня професійної майстерності педагогів, стимулюванні їх творчої активності відіграє атестація. Згідно з графіком педагогічні працівники проходять курси підвищення кваліфікації та підлягають атестації відповідно до чинного Положення про атестацію педагогічних працівників В 2022-2023 навчальному році було атестовано 2 педагоги. Таким чином, простежується поступове підвищення кваліфікації педагогічних працівників ЗДО. Адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного зростання педагогів з урахуванням індивідуальних можливостей кожного.

### **4. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ЗДО.**

Головною метою дошкільного навчального закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку.

Керуючись основними положеннями нормативних документів, які визначають сучасну законодавчу базу й методичне забезпечення дошкільної освіти та планом роботи на 2022-20223 навчальний рік, колектив закладу дошкільної освіти «Колобок» зосередив увагу на реалізації таких пріоритетних напрямів:

1. Забезпечення наступності, взаємодії в педагогічному процесі дошкільного навчального закладу і початкової школи для створення єдиної динамічної та перспективної системи в умовах освітньої реформи «Нова українська школа».
2. Впровадження інноваційних технологій в роботі з дітьми дошкільного віку.

3. Формування основ здорового способу життя засобами валеологічної та екалогічної освіти дошкільників.

Для реалізації зазначених завдань у річному плані роботи закладу було визначено комплекс управлінських, методичних, організаційно - педагогічних форм роботи.

На педагогічних радах, інструктивно - методичних зібраннях реалізація зазначених вище завдань аналізувалась, вносились корективи, щодо удосконалення роботи закладу.

Важкі заходи щодо впровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес.

Провідним мотивом діяльності дошкільного навчального закладу в 2022-2023 навчальному році став пошук осмислених орієнтирів та конкретних освітніх форм, які допомогли ЗДО реально здійснювати реформу своєї діяльності, знайти власне обличчя та статус, певний стиль роботи. При визначенні завдань на поточний рік були враховані їх сучасність, актуальність, результати діагностування педагогів, наслідки роботи в минулому навчальному році, реальні можливості колективу.

Для того, щоб покращилась якість дошкільної освіти та підвищились показники виконання Державного стандарту постійно відбувається підвищення професійної діяльності педагогів, що й сприяє покращенню результативності дітей через різноманітні форми роботи з педагогами на виконання завдань роботи річного плану.

Для вирішення завдань, спрямованих на вдосконалення кваліфікації та професійної майстерності педагогів, в дошкільному закладі проводилися такі форми методичної роботи : масові - педради, консультації; індивідуальні – самоосвіта. Всі ці форми є дієвими, так як стимулюють вихователя працювати.

Одним з показників результативності роботи ЗДО є діяльність педагогічного колективу з виконання Державного стандарту дошкільної освіти.

В ЗДО «Колобок» проводиться планомірна робота відповідно до наказів Міністерства освіти і науки України від 01.02.2010 № 59 «Про вжиття заходів щодо запобігання насильству над дітьми», від 29.10.2010 № 1023 «Щодо профілактики злочинності і правопорушень серед дітей, захисту їх прав на освіту» та інших.

Дана робота проводиться з метою забезпечення реалізації державної політики щодо охорони прав дитинства та соціального захисту дітей пільгових категорій та створення належних умов для їх соціально-психологічної адаптації та всебічного, гармонійного розвитку. Протягом навчального року створюється банк даних дітей пільгових категорій. На підставі поданих підтверджуючих документів було видано наказ про забезпечення цих дітей пільгами в оплаті за харчування. Вжиті заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази освітнього процесу.

## 5. ЯКІСТЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ОСВІТНІХ ПРОГРАМ

Головною метою закладу дошкільної освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового та духовного розвитку. Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я; формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів; забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту.

Вивчення стану навчально-виховної діяльності, результативності роботи педагогічного колективу здійснювалась за допомогою спостереження за діяльністю педагогів та дітей, анкетування педагогів та батьків, аналізу відкритих занять та різних форм навчально-виховної роботи з дітьми, самоконтролю.

Результати контролю розглядаються на нарадах та педагогічних радах. Дані перевірок показали, що в закладі ведеться постійна та планомірна робота щодо розвитку патріотичного виховання, як основи соціального досвіду розвитку дитини, а робота з підготовки та проведення ранкової гімнастики та вправ після денного сну бажає бути більш спланованою та детально проаналізованою.

За результатами діагностики діти середнього віку з низьким рівнем розвитку відсутні. Розвиток мовлення та ознайомлення з навколишнім покращився в середньому на 10%. Вивчення показників оволодіння дітьми рухами з фізичної культури показало, що дітей низького рівня розвитку не виявлено.

У дітей старшого дошкільного віку, порівняно з початком навчального року, підвищився рівень засвоєння програмового матеріалу з математики, а дітей достатнього рівня розвитку збільшилося на 7%, високого рівня – на 10%. Так, збільшилася кількість дітей, які добре засвоюють програмовий матеріал на

заняттях, уміють застосовувати знання на практиці, здатні до інтенсивної розумової діяльності, організовані, уміють зосередитись, старанно виконують завдання, долають труднощі, розуміють вказівки дорослого з першого подання.

## **6. УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ДИРЕКТОРА ЗДО**

Безпосереднє керівництво ЗДО «Колобок» протягом останніх років здійснює директор Волянук Н.Ф. З метою ініціювання участі педагогів, активних батьків у закладі дошкільної освіти прийнято такі форми самоуправління:

- Батьківські комітети груп;
- Педагогічна рада;
- Загальні збори батьків та членів трудового колективу

Управлінські рішення та дії директора ЗДО поточного року були спрямовані здебільшого на забезпечення працездатності колективу та виконання наступних завдань:

- Комплектація штатів відповідно до затвердженого штатного розпису;
- Організація заходів навчально-виховного процесу;
- Організація роботи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку та обліку дітей, які проживають на території сіл Ватин та с. Ватинець;
- Організація морального та матеріального заохочення працівників, які сумлінно виконують свої обов'язки, працюють творчо, є невід'ємною складовою успішного управління закладом. Упродовж року всі педагоги отримали щорічну грошову винагороду (ст.57 Закону України «Про освіту») в розмірі 25%;
- Організація роботи з батьками та громадськістю з метою залучення їх до управління закладом, пропагування відкритості та прозорості відбувалась через батьківський комітетети груп, загальні батьківські збори.

## **ВЖИТІ ДИРЕКТОРОМ ЗАХОДИ ЩОДО ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЦЕС**

Діяльність закладу відбувається в освітньому середовищі, яке забезпечує та відповідає принципам відкритості, модернізації навчання та виховання. Сучасна освіта вимагає докорінного переосмислення стратегії освіти, освоєння прогресивних технологій духовного розвитку особистості,

створення умов для розкриття творчого потенціалу дитини. Мова йде про принципово нові психологічно-педагогічні ідеї, концепції, технології, в центрі яких – особистість дитини з її потребами і інтересами. Цьому сприяє впровадження елементів інноваційних технологій у навчально-виховний процес, забезпечення педагогів новою методичною літературою, періодичними підписними виданнями, сучасним дидактичним матеріалом.

Інноваційна діяльність стала стимулюючим чинником у розвитку закладу. З метою удосконалення навчально-виховного процесу використовувалася гуманна педагогіка В. Сухомлинського. В закладі залучені елементи системи Монтесорі (методика полягає в гуманістичному підході до виховання і навчання дітей, опорі на самостійність і індивідуальність), на заняттях з фізкультури використовуються елементи авторської програми М.М.Єфименка «Театр фізичного виховання та оздоровлення дітей дошкільного віку», яка спрямована на розвиток і оздоровлення дітей, а саме: граючи – оздоровлювати; граючи – виховувати; граючи – розвивати і навчати. Після денного сну – «Гімнастика пробудження». Для творчого розвитку дитини у своїй роботі з дітьми педагоги використовують методику Альтшулера, яка полягає у розвитку творчої уяви, винахідливості, кмітливості. Використання елементів цієї методики дозволяє не просто розвинути фантазію дитини, а навчити її мислити системно і творчо. Використання авторської програми О.Шульги дає змогу ознайомитися із розвиваючими іграми для дослідження та вивчення кольорів. Вихователі будують свою роботу з урахуванням поставлених на рік завдань, сучасних вимог в навчанні та вихованні. Як керівник закладу, я завжди підтримую та стимулюю творчу ініціативу працівників щодо вдосконалення освітньої роботи, заохочую творчі пошуки.

## **7.ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ІЗ СІМ'ЯМИ ВИХОВАНЦІВ**

Взаємодія із сім'ями вихованців є одним із пріоритетним напрямків діяльності закладу. Одним із головних завдань, що стоїть перед закладом, вважається взаємодія з сім'єю.

Педагогічний колектив дошкільного закладу на протязі року тісно співпрацював з колективом батьків вихованців. Щоправда ця робота цього рік проходила трішки незвично – в умовах воєнного стану.

Основними напрямками роботи педагогів із батьками щодо виховання та розвитку дітей є:

- Удосконалення партнерства сім'ї та колективу закладу в укріпленні здоров'я дошкільників та розвиток їх творчого потенціалу;
- Цілеспрямована фахова допомога сім'ї у вирішенні соціальних і психолого-педагогічних проблем;
- Формування соціально-педагогічної компетенції сім'ї – набуття членами сім'ї соціально-педагогічних знань і навичок для реалізації завдань повсякденного життя;
- Співпраця у створенні належних та безпечних умов для життєдіяльності та розвитку дітей;
- Залучення батьків до активної участі у навчально-виховному процесі ЗДО.

У дошкільному закладі працюють батьківські комітети груп, обрання яких відбувається під час проведення батьківських зборів. Батьківські комітети розглядають питання ефективного існування ЗДО, допомагають як у здійсненні навчально-виховного процесу, так і у матеріально-технічному забезпеченні.

## **8. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА ЗМІЦНЕННЯ ЗДОРОВ'Я ВИХОВАНЦІВ ТА ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ**

Одним з пріоритетним напрямків керівника є забезпечення соціального захисту, збереження та зміцнення здоров'я дітей і працівників дошкільного закладу.

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Організація харчування ведеться відповідно до Інструкції з організації харчування дітей, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України від 17.04.2006 року №298/227. Харчування дітей в закладі у 2022-2023 навчальному році здійснювалось на суму 16.00 грн. за перспективним двотижневим меню, яке погоджено у відповідній установі. Це дозволило наблизити виконання норм харчування до адекватної компенсації фізіологічної потреби дітей, збереження їх здоров'я та забезпечення їх нормального фізичного розвитку.. За результатами аналізу виконання норм харчування виконання норм харчування відповідає достатньому рівню. Виконання норм харчування за звітний період складає 73%. З боку керівника здійснювався систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних умов організації харчування. Готуючи



страви, кухар дотримувався технології приготування їжі, нормативного об'єму страв. Продукти харчування та продовольча сировина надходили із супровідними документами відповідно до нормативних вимог. Медичне обслуговування дітей дошкільного навчального закладу здійснюється місцевим ФАПом та Горохівською поліклінікою ( проведення обов'язкових оглядів, контроль за станом здоров'я, фізичним розвитком дітей, організацією фізичного виховання, загартування, дотримання санітарно-гігієнічних норм та правил).

Для виявлення дітей пільгового контингенту протягом навчального року батьками вихованців ЗДО надавалися відповідні довідки та матеріали для підтвердження відповідного статусу. З батьками та членами родин проведена роз'яснювальна робота щодо права користування пільгами. На кінець навчального року в ЗДО «Колобок» налічувалося 3 дітей з багатодітних сімей.

Кожен працівник закладу 2 рази на рік проходить обов'язковий медичний огляд, який фіксується в індивідуальних медичних книжках. Згідно трудового стажу робітників надаються виплати по листах непрацездатності. Також надається щорічна відпустка з наданням матеріальної допомоги на оздоровлення – згідно діючого законодавства (ст..57) Закону України «Про освіту».

## **9.РОБОТА ЗАКЛАДУ ЩОДО ПОПЕРЕДЖЕННЯ ТРАВМАТИЗМУ**

Протягом 2022-2023 навчального року в закладі дошкільної освіти з питань забезпечення профілактики дитячого травматизму здійснювалася згідно з річним планом, в основу якого покладено Закон України «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», і була спрямована на здійснення профілактики дитячого травматизму, формування навичок здорового способу життя. Робота вихователів з дітьми з питань попередження травматизму та формування навичок здорового способу життя здійснювалася з урахуванням вікових особливостей дітей в дидактичних, рольових іграх, шляхом індивідуального спілкування, практичної та образотворчої діяльності. Значна робота приділялася роботі з батьками з питань профілактики дитячого травматизму та формуванню здорового способу життя. У батьківському куточку є необхідна інформація для батьків.. Відповідно до вимог Закону України «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства», Положення про дошкільний навчальний заклад, на виконання завдань річного плану ДНЗ у групах здійснювався тематичний контроль щодо стану роботи з попередження

дитячого травматизму. Було встановлено, що робота педагогічного колективу та всіх робітників ЗДО щодо профілактики дитячого травматизму, профілактики гострих респіраторних захворювань, причинених корона вірусом будується на Базовому компоненті дошкільної освіти в Україні, який спрямовує роботу педагогів на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної життєвої компетентності. Всі працівники закладу суворо дотримуються «Інструкції щодо охорони життя і здоров'я дітей». За період 2022-2023 навчального року випадків дитячого травматизму зафіксовано не було.

З метою запобігання нещасним випадкам та з метою збереження здоров'я вихованців, протягом 2022-2023 навчального року систематично проводилися інструктажі з охорони життя і здоров'я дітей., розроблені заходи із профілактики гострих респіраторних хвороб, спричинених корона вірусом. Працівники дотримувалися техніки безпеки в групі та на території дошкільного закладу, надавали дітям знання з протипожежної безпеки та правил дорожнього руху, пропагували ці знання серед батьків. З метою удосконалення теоретичних знань та практичних навичок дітей та педагогів в період та на фоні непередбачуваних надзвичайних ситуацій та з метою використання надбаних знань під час надзвичайних ситуацій, в дошкільному навчальному закладі проводилися «Тижні безпеки дитини».

Оптимізація рухового режиму забезпечується шляхом проведення різноманітних рухливих, спортивних ігор, вправ, занять з фізичної культури, організації самостійної рухової діяльності. Особливого значення надається також оволодінню дітьми системою доступних знань про дотримання здорового способу життя, основ безпеки життєдіяльності. Руховий режим у закладі також передбачає проведення ранкової гімнастики, гімнастики після денного сну, фізкультхвилинки, гартувальні процедури.

Організовано проводяться при прийомі на роботу періодичні (двічі на рік) медичні огляди працівників. Адміністрація здійснює контроль і проводить заходи щодо попередження хвороб серед робітників, ведеться облік нещасних випадків і професійних захворювань. Забезпечене соціальне страхування всіх працівників від нещасних випадків, професійних захворювань. Здійснюються виплати з фонду соціального страхування за період тимчасової непрацездатності працівників. Керівником закладу дошкільної освіти ведеться контроль за виконанням правил внутрішнього трудового розпорядку. Всі працівники закладу ознайомлені зі своїм графіком роботи і дотримуються

їх виконання. Всі робітники закладу ознайомлені зі своїми посадовими обов'язками і відповідально ставляться до їх виконання.

## 9. РОБОТА ІЗ ЗМІЦНЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО\_ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ ДНЗ

Завдяки активній співпраці батьків, вихователів, керівництва Ватинської сільської ради, відділу освіти Управління освіти, культури, молоді, спорту, соціального захисту та охорони здоров'я Горохівської міської ради Луцького району Волинської області, спонсорів матеріально-технічна база закладу дошкільної освіти знаходиться на належному рівні..

За рахунок спонсорської допомоги батьківської громади, бюджетних коштів, коштів Горохівської ОТГ в закладі придбано:

- дезінфікуючі засоби;
- миючі засоби;
- засоби індивідуального захисту (рукавиці, одноразові маски);
- одноразові рушники та туалетний папір;
- масляна фарба для фарбування ігрових майданчиків та споруд

Велику фізичну допомогу в облаштуванні території дошкільного закладу, озелененню надали батьки вихованців д/з.

Колектив ЗДО налаштований на працю в режимі розвитку, відновлення, впровадження інновацій.

Від імені всього колективу закладу і особисто від себе виношу подяку всім.

Працівникам ЗДО «Колобок», батькам вихованців, які небайдужі до життя дошкільного закладу та завжди приймають активну участь у різноманітних заходах щодо його покращення, за спільну роботу, розуміння, підтримку і можливість реалізації наших ідей.

Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом, батьками, громадськістю.

Я, як керівник ЗДО «Колобок», і надалі буду робити все, що залежить від мене для забезпечення належних умов життя і виховання дітей, які відвідують заклад, для підтримання належного іміджу та збільшення потенційних можливостей.

Кращий спосіб зробити дітей хорошими – зробити їх щасливими.(Оскар Уайльд)

І виконання цієї роботи здійснюється відповідно до вимог, встановлених у вказаній лінійній таблиці.

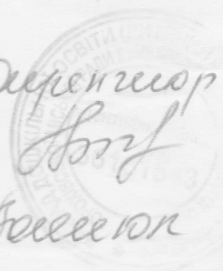
### ВІДПОВІДНОСТІ МАТЕРІАЛІВ ДО ВИМОГ

Згідно з вимогами технічних умов, виконаних в Україні, матеріали повинні відповідати вимогам, встановленим у вказаній лінійній таблиці. Матеріали, які не відповідають вимогам, вказаним у вказаній лінійній таблиці, не допускаються до використання.

За результатами перевірки матеріалів, виконаних в Україні, встановлено, що матеріали відповідають вимогам, вказаним у вказаній лінійній таблиці.

Презентовано  
проаналізовано  
експертною комісією  
11 сторінок

Директор ДДО  
*[Signature]*  
Володимир Кен



Відомо, що керівник ДДО «Колодязь» і наявні будівлі повинні бути, що забезпечить від мене для забезпечення належних умов життя і виховання дітей, які відвідають заклад, для підтримки належних умов життя та здійснення потенційних можливостей.

Керівник закладу зобов'язаний надати відповідні документи, які підтверджують виконання вимог, вказаних у вказаній лінійній таблиці.

(додаток №1)